

高階的您,如何為自己準備下一階段的職涯發展?

打開自己,你可以作的更多!



HRGEM 鴻鈺資深顧問
陳若婕/Fiona Chen

這是職涯規劃時首要的心理準備,在面對所有充滿不確定性的未來時,相信即使是身經百戰的高階主管們都免不了會擔心及憂慮,只是擔心程度的高低及方向不同而已,主管們一向身負對自己、家庭及企業的責任,很難全然的拋開一切去作自己想作的事情及工作,需要思考的事情太多,需要承擔的東西太多,當然每走一步都要深思熟慮,這是必然也是慣性之一,加上多年邏輯思考及目標導向的習性,如果未來掌控不如預期,那一切又該如何?我能承受嗎?

只是有時過多的思考及猜測會先阻礙了自己對外發展的想法,習慣性的先預估了在未來可能產生的種種問題,當機會來臨時,也很容易因為想的過頭,躊躇不前而錯失了新的緣份.所以我常遇到一種狀況是主管先想了很多關於新職位的一切,例如產品在未來有沒有發展性?薪水呢?地點呢?企業文化呢?.....一直等到這一切都覺得應該沒問題時,這位子早有別人爭取而沒有了.所以當主管問我:難道上面的這一切評估點都不是重點嗎?都不重要嗎?我通常回答,職位的未來發展性.合適性.薪水.地點.企業文化.主管管理模式...,每一項都重要,因為每一項都會影響到你未來在這家公司的長遠發展,能不能在企業存活下來,看似不直接的關連,都會有關係.這一切都很重要,只是在雙方尚未見面前,評估的太多太細,都太早了.

打開自己的意思就是先讓自己在心態上保持彈性,想要去談新的職位,只要大方向接近,先去了解又何妨,面談不表示未來一定會在這家企業服務,帶著認識的心情不必嚴肅看待,也許在見面的過程中,除了多認識了業界主管,也會在表達自己的同時,又多認識了自己的弱項及強項,這些都是對自己有幫助的事.高階主管向來面談別人的經驗豐富,向下管理多於向上管理,所以通常是別人必須得觀察自己的心思及情緒,除了自己的直屬主管外,洞悉別家更上層主管的心思不見得會得心應手,所以如果遇到和自己一樣直接的人時,面談過程不免偶有不順暢.學習先放下身段,世界也許不同了.

面談前一定要先把自己過去對於這家公司的認知及成見拉掉，才不會先設了一道障礙影響觀察，更能以客觀的角度去正視這個職位，畢竟也許有些職位別人無法適應，但你可以，反之亦如是。在過去服務的經驗中，有些主管所接的 offer，不盡然都是在面談前就看好或自己喜歡的公司，有時職位會因人而作變動，薪資也是，或許因為面談主管特別欣賞你某項特質，所以也因你作了位階及薪資的調整，優異的主管們，面談時記得打開自己，你會為自己開創更多的契機。

現在能夠當上公司的高階主管，大多有一定的企圖心及積極度，但相對給予自己的時間也少，製造業的常態是大部份的人壓縮自己的時間及精神去對應公司，很難有時間再觀照自己的整體狀況，即使沒有迫切轉職的想法或壓力，也建議主管們想辦法找出片刻空檔或時間，有些人需要再精煉及純化自己的專業能力，有些人則是要以廣度來求勝，時機可遇而不可求，唯有隨時準備自己，包括專業及特質的自我提昇，更大的機會一來，您已作好了準備，隨時可接。如果仍在原職也沒有關係，至少學習更樂觀的看待自己的工作及生活，因為身為高階主管就有責任及義務要照顧部屬，但別忘了也要照顧自己，所以不浪費在位時有培養自己的機會，就是因為高階，所以更要打開自己，才能作的更多。